



XUHAI COLLEGE  
徐海学院

# 中国矿业大学徐海学院 2018 届毕业生 就业质量年度报告

招生就业处

二〇一九年一月

# 目 录

序 言.....	- 1 -
第一部分：2018 届毕业生规模、结构及就业率.....	- 5 -
一、毕业生规模与毕业生结构.....	- 5 -
二、毕业生就业率.....	- 7 -
第二部分：2018 届毕业生就业情况分析.....	- 10 -
一、毕业生就业流向分析.....	- 10 -
二、毕业生就业特点分析.....	- 15 -
第三部分：学院就业工作举措.....	- 20 -
一、领导重视、机构健全、制度规范，就创业工作保障有力.....	- 20 -
二、条件充分，建立保障制度，形成就创业工作支持体系.....	- 21 -
三、就业管理细致、就业指导服务全面、就业市场丰富.....	- 22 -
四、精心部署、动态监控、深入调研，就业启动工作提前.....	- 23 -
第四部分：就业对招生和人才培养的反馈.....	- 26 -
一、对招生情况的反馈.....	- 26 -
二、对人才培养的反馈.....	- 26 -
第五部分：2019 年工作目标.....	- 28 -
一、继续加强毕业生就业工作领导小组的领导作用.....	- 28 -
二、继续加强毕业生就业工作全员意识，提高毕业生就业质量和就业率.....	- 28 -
三、继续加强毕业生就业市场开拓和学院推荐宣传力度.....	- 28 -
四、坚持开展毕业生就业指导工作，加强就业思想教育.....	- 29 -
五、继续坚持举办好校园招聘会.....	- 29 -
六、继续做好毕业生就业资格审查，保障真实就业数据.....	- 29 -
七、继续加强专职就业工作人员和系部人员培训和考核.....	- 30 -
八、继续加强毕业生就业实习基地建设.....	- 30 -

## 序 言

中国矿业大学徐海学院是中国矿业大学以新机制举办的独立学院，成立于1999年，2003年经教育部批准作为独立学院办学，是江苏省最早批准办学的独立学院之一。学院坐落于淮海经济区中心城市、国家首批生态园林城市、历史文化名城、享有“一城青山半城湖”美誉的江苏省徐州市。校园紧邻风景宜人、四季花海的国家5A级风景区云龙湖风景区，位于城市繁华地带，交通、购物、餐饮等生活服务设施配套完善。学院在中国矿业大学文昌校区办学，占地面积1555亩。校区内有完备的教学研究设施，有2个国家重点实验室，2个国家工程（技术）研究中心，1个国家地方联合工程实验室，4个教育部重点实验室，2个教育部工程研究中心，17个其他省部级重点实验室、工程（技术）研究中心（含研究基地），2个省级协同创新中心以及低碳能源研究院和物联网（感知矿山）研究中心，建成了1个国家大学科技园。有藏书270余万册，数字图书328万册。以及能够满足2万名学子学习、生活需要的配套齐全的文化、体育、生活设施，为学生的成长成才创造了良好条件。目前，学院共有普通本科学生8300余人。

学院依托中国矿业大学雄厚的学科和教学优势办学。中国矿业大学是教育部直属的全国重点高校、国家“211工程”、“985优势学科创新平台项目”和国家“双一流”建设高校，同时也是教育部与江苏省人民政府、国家安全生产监督管理局共建高校，学校设有研究生院。通过长期发展和建设，已经形成了以工科为主、以矿业为特色，理工文管等多学科协调发展的学科专业体系和多科性大学的基本格局。学校现有59个本科专业，35个一级学科硕士点，10个专业学位授权点，16个一级学科博士点，14个博士后科研流动站；有1个一级学科国家重点学科，

8个国家重点学科，1个国家重点（培育）学科；8个“长江学者奖励计划”特聘教授设岗学科；4个省一级学科重点学科、6个“江苏高校优势学科建设工程”立项学科和1个“江苏高校优势学科建设工程”省重点序列学科。在教育部2017年第四轮学科评估中，矿业工程、安全科学与工程进入A+类，测绘科学与技术、地质资源与地质工程进入A-类。工程学、地球科学、材料科学、化学ESI排名进入全球大学和科研机构的前1%。现有教职工3100多人，拥有16名两院院士（含外聘），1名俄罗斯工程院外籍院士。在1910余名专任教师中，有教授424人，副教授746人；博士生导师370名，硕士生导师975名，拥有博士学位的教师比例达70%以上。

学院以社会发展和市场需求为导向设置专业。学院现设经济与管理系、机电与材料工程系、信息与电气工程系、建筑工程系、计算机系、外国语言文化系、文学与艺术系、基础教学部、公共体育部等9个教学单位；现有招生专业24个，其中理工类专业16个，文史类专业7个，艺术类专业1个。多年来，学院坚持“学而优则用，学而优则创”的办学理念，以“培养德智体美劳全面发展，厚基础、精专业、重实践、强能力、高素质的应用型人才”为培养目标，重视学生的社会责任感、动手能力、实践能力以及创新能力的培养，积极为学生的成长成才搭建平台。

学院积极推进国际化战略，与澳大利亚格里菲斯大学、迪肯大学、皇家墨尔本理工大学、斯威本科技大学、美国南阿拉巴马大学、加拿大纽芬兰纪念大学、韩国庆熙大学等多所国外著名大学广泛开展合作，为学生拓宽国际视野、出国深造提供便利条件。

学院坚持教育与管理相结合，注重学生的全面发展，通过丰富多彩

的学术文化活动，有力地促进了学生素质的全面提高，在国际、国家及省市举行的学科竞赛中取得骄人成绩。共获得各级各类奖项 1492 项，其中，国际一等奖 5 项、二等奖 18 项；亚洲区铜奖 2 项；国家特等奖 5 项、一等奖 50 项、二等奖 94 项、三等奖 107 项、优秀奖 61 项；华东赛区一等奖 4 项、二等奖 14 项、三等奖 14 项；江苏省特等奖 7 项，一等奖 144 项、二等奖 294 项、三等奖 457 项；苏北地区一等奖 32 项、二等奖 72 项、三等奖 108 项。

学院毕业生考研成绩显著，一直保持在 10%以上的的升学率。近几年校内形成了良好的考研氛围，学霸宿舍成员全部考取研究生、考研数学单科成绩 149 分等典型学生不断涌现，多名学子进入到同济大学、南京大学、北京师范大学、中山大学、东南大学、山东大学、南京航空航天大学、中国矿业大学等名牌院校继续深造。学院本着对毕业生高度负责的精神开展毕业生就业创业工作，积极开展卓有成效的职业生涯规划、就业创业指导和信息服务工作，努力帮助学生实现充分、更高质量的就业，近年来毕业生就业率一直保持在 95%以上。在软科公布的 2017 届独立学院毕业生深造率排名中，学院以 13.05%的总深造率排名第 9，以 12.35%的国内升学率排名第 4。

学院积极推进校企共建实验室，校企、校地共建大学生实习、实训、实践和就业创业基地工作，校企合作嵌入式、订单式联合培养人才。每年选派优秀学生到母体高校“中国矿业大学”插班学习一年，并与西南林业大学等国内知名高校开展交换生培养合作。

面向未来，中国矿业大学徐海学院将全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人，培育和践行社会主义核心价值观。紧紧依托中国矿业大学的整体教育资源和办学优势，服务社会需求，更

新办学理念，深化教育教学改革，创新办学模式，加强内涵建设，提高办学质量。按照“稳步发展、优化结构、突出特色、提高质量”的发展思路，把徐海学院建设成为办学条件优良、管理水平先进、专业优势明显、服务功能较强的江苏省一流的独立学院，成为我国重要的应用型人才培养基地。

为分析我院毕业生的就业状况，总结我院毕业生就业的整体特点，更好的为毕业生就业工作服务，为学院教学改革工作提供参考，现对我院 2018 届毕业生就业情况分析（所有数据为毕业生就业系统内数据，截至到 2018 年 12 月 31 日）。

## 第一部分：2018 届毕业生规模、结构及就业率

2018 年全国普通高校毕业生达到 820 万人,比 2017 届增加 25 万人,全国高校毕业生就业形势比较紧张。学院 2018 年毕业生人数 1876 人。在学院毕业生就业工作领导小组的引导和全体教职工不懈努力下,学院克服各种困难,稳步推进、顺利实施,截至 2018 年 12 月 31 日,我院 2018 届毕业生年终就业率达到了 97.55%,保持了去年高就业率水平,就业质量稳步提高,实现了毕业生充分就业的基本目标。

### 一、毕业生规模与毕业生结构

我院 2018 届毕业生总人数为 1876 人,与 2017 届毕业生总人数保持持平,其中男生 1101 人,占总人数比例为 58.69%,女生 775 人,占总人数比例为 41.31%,男女比例为 1.42:1。分经济与管理系 443 人、机电与材料工程系 298 人、信息与电气工程系 355 人、建筑工程系 304 人、计算机系 135 人、外语系 118 人、文学与艺术系 223 人,共 21 个毕业生专业,12 个招生省份。详情如表 1、表 2、表 3、表 4、表 5 所示:

#### 1、按性别统计

表 1 2018 届毕业生性别结构表

性别 学历	男生		女生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本科	1101	58.69%	775	41.31%	1876	100%
合计	1101	58.69%	775	41.31%	1876	100%

#### 2、按系统计

表 2 2018 届毕业生人数按照学院统计表

院系	学历	
	合计	本科生毕业
院	1876	1876

经济与管理系	443	443
机电与材料工程系	298	298
信息与电气工程系	355	355
建筑工程系	304	304
计算机系	135	135
外语系	118	118
文学与艺术系	223	223

### 3、按专业统计

表 3 2018 届毕业生人数按专业统计表

专业	人数	专业	人数
国际经济与贸易	62	计算机科学与技术（嵌入式培养）	55
金融学	88	电子科学与技术	44
汉语言文学	71	信息工程	68
英语	118	土木工程	187
材料科学与工程	76	建筑环境与能源应用工程	57
工业设计	53	工业工程	54
机械工程	141	工程管理	60
能源与动力工程	81	市场营销	52
电气工程及其自动化	166	会计学	187
自动化	77	行政管理	99
计算机科学与技术	80		

### 4、按生源统计

表 4 2018 届毕业生人数按生源地统计表

生源省份	本科生毕业	
	人数	比例
江苏省	1223	65.19%
安徽省	148	7.89%
山西省	139	7.41%
河北省	110	5.86%
河南省	66	3.52%
陕西省	46	2.45%



内蒙古自治区	41	2.19%
山东省	34	1.81%
四川省	34	1.81%
重庆市	19	1.01%
黑龙江省	9	0.48%
辽宁省	6	0.32%
湖南省	1	0.05%

表 5 2018 届毕业生招生省份人数情况

地区	人数	比例
江苏省	1359	64.71%
山东省	40	1.90%
山西省	150	7.14%
河南省	60	2.86%
安徽省	160	7.62%
河北省	120	5.71%
陕西省	50	2.38%
四川省	47	2.24%
内蒙古自治区	50	2.38%
重庆市	23	1.09%
辽宁省	10	0.48%
黑龙江省	10	0.48%
预留计划	21	1.00%

## 二、毕业生就业率

截至到 2018 年 12 月 31 日，我院 2018 届毕业生总体就业率达到到了 97.55%，其中协议就业率为 83.74%（含升学出国则协议就业率为 97.49%），非协议就业率为 0.05%，升学出国率为 13.75%，各系、各专业、男女毕业生就业率详情分别如表 6、表 7、表 8 所示：

### 1、各系就业率统计

表 6 2018 届毕业生按系统计就业率

学院	就业率	签约	升学	出国
合计	97.55%	83.46%	13.45%	0.64%
外国语言文学系	94.07%	79.66%	11.86%	2.54%
文学与艺术系	96.86%	80.27%	15.70%	0.90%
建筑工程系	97.37%	85.86%	10.53%	0.99%
计算机系	99.26%	85.93%	13.33%	0.00%
信息与电气工程系	94.65%	78.59%	16.06%	0.00%
经济与管理系	99.77%	90.29%	8.58%	0.90%
机电与材料工程系	98.99%	81.54%	17.45%	0.00%

## 2、各专业就业率统计

表 7 2018 届毕业生按专业统计就业率

专业名称	就业率	签约	升学	出国
国际经济与贸易	98.39%	91.94%	6.45%	0.00%
金融学	100.00%	95.45%	4.55%	0.00%
汉语言文学	97.18%	80.28%	16.90%	0.00%
英语	94.07%	79.66%	11.86%	2.54%
材料科学与工程	97.37%	75.00%	22.37%	0.00%
工业设计	100.00%	75.47%	24.53%	0.00%
机械工程	99.29%	82.27%	17.02%	0.00%
能源与动力工程	100.00%	86.42%	13.58%	0.00%
电气工程及其自动化	90.96%	67.47%	23.49%	0.00%
自动化	100.00%	89.61%	10.39%	0.00%
计算机科学与技术	98.75%	92.50%	6.25%	0.00%
计算机科学与技术（嵌入式培养）	100.00%	76.36%	23.64%	0.00%
电子科学与技术	93.18%	81.82%	11.36%	0.00%
信息工程	98.53%	91.18%	7.35%	0.00%
土木工程	96.79%	83.42%	12.83%	0.53%
建筑环境与能源应用工程	96.49%	85.96%	7.02%	3.51%
工业工程	100.00%	85.19%	14.81%	0.00%
工程管理	100.00%	93.33%	6.67%	0.00%
市场营销	100.00%	92.31%	5.77%	1.92%

会计学	100.00%	88.24%	10.16%	1.60%
行政管理	94.95%	82.83%	10.10%	2.02%

### 3、男女生就业率统计

表 8 2018 届毕业生就业率按性别统计表

性别	就业率	签约	升学	出国
合计	97.55%	83.46%	13.45%	0.64%
男	97.00%	84.01%	12.53%	0.45%
女	98.32%	83.48%	13.94%	0.90%

## 第二部分：2018 届毕业生就业情况分析

### 一、毕业生就业流向分析

#### 1、就业地区分布情况

近几年我院毕业生就业以东部地区、中部地区、西部地区三大地带划分，基本形成了以东部地带为主，中部为辅，辐射西部的格局。2017 届毕业生到东部、中部、西部就业的比例分别是 76.26%，5.45%，2.89%。2018 届毕业生到东部地区的比例为 76.45%，共 1399 人，主要分布在江苏省 1110 人、上海市 116 人、河北省 45 人、山东省 31 人等；到中部地区就业人数比例为 6.23%，共 114 人，主要分布在山西省 45 人、安徽省 45 人、河南省 22 人等；西部地区就业比例为 2.95%，共 54 人，主要分布在陕西 20 人、内蒙 17 人等。2018 届和 2017 届东部地带就业比例略有增加基本持平，中部地带和西部地带的就业比例也略有增加。毕业生的就业地区分布还是呈一个比较集中地状态。详情如表 9、表 10 所示：

表 9 2017—2018 届毕业生就业地区分布（按地带划分）统计表

届别	人数\比例	东部	中部	西部	其他
2017 届	人数	1426	102	54	288
	比例	76.26%	5.45%	2.89%	15.40%
2018 届	人数	1399	114	54	263
	比例	76.45%	6.23%	2.95%	14.37%

**东部（13省市）：**、河北、北京、天津、山东、江苏、上海、浙江、福建、广东、海南、辽宁、黑龙江、吉林

**中部（6省）：**山西、河南、安徽、湖北、江西、湖南

**西部（12省市）：**四川、云南、贵州、西藏、重庆、陕西、甘肃、青海、新疆、宁夏、内蒙、广西、

**其它：**包括升学、出国、待就业

#### 2、招生生源与就业省际流动情况

毕业生就业省际流动情况，能反映出毕业生生源地区与就业地区的变迁，我院 2018 届毕业生总数为 1876 人，当年招生报到人数分别为江

苏省 1223 人、山西省 139 人、河北省 110 人、安徽省 148 人、河南省 66 人、山东省 34 人、四川省 34 人、内蒙古 41 人、陕西省 46 人、重庆 19 人、黑龙江省 9 人、辽宁省 6 人。看毕业生就业省份流向清晰，依然以江苏省为主要阵地，今年 1876 名毕业生中，已就业的有 1110 人在江苏就业，其他就业人数较多的省市依次是上海市 116 人、河北省 46 人、山西省 45 人、安徽省 45 人、北京市 31 人、山东省 31 人等等。就总体情况看来，来源于较发达地区的毕业生仍愿意回到家乡就业；招生数量较多省份学生回乡就业人数也较多；经济欠发达地区毕业生选择就业主要集中在走向东部沿海一带。另外，今年到上海人数比去年有所减少，但是由于考研人数的不断增加，导致其他省份毕业生就业人数也在逐渐减少。上海、浙江、河北、安徽等省市就业人数较多，也和与多年来院招聘企业建立良好的互动有关。详情如表 10 所示：

表 10 我院 2018 届毕业生总体省份流向表（按就业数排序）

地区划分	省市	生源数	就业数	比例
	合计	1876	1830	97.55%
东部地区 76.45%	江苏省	1223	1110	59.17%
	河北省	110	46	2.45%
	上海市	0	116	6.18%
	北京市	0	31	1.65%
	山东省	34	31	1.65%
	浙江省	0	27	1.44%
	北京市	0	31	1.65%
	广东省	0	21	1.12%
	辽宁省	6	4	0.21%
	天津市	0	3	0.16%
	黑龙江省	9	1	0.05%
	福建省	0	1	0.05%
	海南省	0	1	0.05%
	香港	0	1	0.05%

中部地区 6.23%	山西省	139	45	2.40%
	安徽省	148	45	2.40%
	河南省	66	22	1.17%
	湖北省	0	1	0.05%
	湖南省	1	1	0.05%
西部地区 2.95%	陕西省	46	20	1.07%
	内蒙古	41	17	0.91%
	四川省	34	9	0.48%
	重庆市	19	3	0.16%
	新疆	0	1	0.05%
	甘肃省	0	2	0.11%
	宁夏	0	2	0.11%
升学、出国、 其它 14.37%	升学	0	252	13.45%
	出国	0	12	0.64%
	其它	0	5	0.27%

### 3、不同经济区域流向

以国家相关经济带划分，梳理毕业生广泛选择的集中区域，学院毕业生流向逐渐形成了以长江三角洲、淮海经济区为主，环渤海湾、珠江三角洲为辅，辐射全国其他省市的基本格局。详情如表 11 所示：

表 11： 2018 届毕业生不同经济区域去向分布

届别	人数\比例	长江三角	珠江三角	环渤海湾	淮海经济区	其它
2018 届	人数	569	21	115	751	263
	比例	30.33%	1.12%	6.13%	40.03%	14.37%

**长江三角洲：**上海、浙江、江苏等省份的城市；**珠江三角洲：**广东省广州、深圳等城市；**环渤海湾：**山东、河北、天津、辽宁、北京等省市；**淮海经济区：**安徽、河南、江苏、山东等省份的部分城市；**其它地区：**除以上四个经济带的其它省份及城市。

### 4、江苏省内流动情况

学院地处江苏省徐州市，为江苏省省属高校。因此，江苏省是我院招生生源大省，也是接纳我院毕业生最多的省份，而徐州市则是江苏省

内接纳我院毕业生最多的城市，接纳就业的毕业生人数达 596 人，其他城市接纳我院毕业生就业人数分别是苏州市（131 人）、南京市（101 人）、南通（53 人）、宿迁市（44 人）、无锡（36 人）、常州市（36 人）、扬州市（28 人）、镇江市（26）、连云港（20 人）、盐城（16 人）、泰州市（15 人）、淮安市（8 人）。毕业生还是愿意选择到苏南地区经济相对发达的城市就业。详情如表 12 所示：

表 12 2018 届毕业生在江苏省各地就业人数及比例

地区	人数	比例	地区	人数	比例
合计	1110	100.00%	江苏省常州市	36	3.23%
江苏省徐州市	596	53.41%	江苏省扬州市	28	2.51%
江苏省苏州市	131	11.80%	江苏省镇江市	26	2.33%
江苏省南京市	101	9.05%	江苏省连云港市	20	1.79%
江苏省南通市	53	4.75%	江苏省盐城市	16	1.43%
江苏省宿迁市	44	3.94%	江苏省泰州市	15	1.34%
江苏省无锡市	36	3.23%	江苏省淮安市	8	0.72%

## 5、行业流向情况

学院毕业生就业流向按行业划分为以下 19 个：制造业、建筑业、信息传输软件和信息技术服务业、教育、批发零售业、电力热力燃气等供应业、科学研究和技术服务业、公共管理社会保障和社会组织、金融业、文化体育娱乐业、租赁和商业服务业、居民服务修理业、交通运输仓储和邮政业、卫生和社会工作业、住宿和餐饮业、房地产业、农林牧渔业、采矿业、水利环境公共设施管理业。通过统计分析我院 2018 届本科毕业生行业流向，我院毕业生主要流向为制造业、建筑业、信息传输软件和信息技术服务业、教育、批发和零售、电力热力燃气及水生产和供应业

等。另有 264 人考取国内高校研究生进行深造和出国留学深造，46 人未落实工作，准备继续考研或考公务员。详情如表 13 所示：

表 13 2018 届毕业生就业行业分布表

行业	人数	比例
制造业	312	16.63%
建筑业	278	14.87%
升学出国	264	14.02%
信息传输、软件和信息技术服务业	251	13.38%
教育	115	6.13%
批发和零售业	101	5.38%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	84	4.48%
租赁和商务服务业	69	3.68%
科学研究和技术服务业	60	3.20%
文化、体育和娱乐业	49	2.61%
交通运输、仓储和邮政业	42	2.24%
金融业	42	2.24%
采矿业	39	2.08%
居民服务、修理和其他服务业	29	1.55%
房地产业	28	1.49%
农、林、牧、渔业	19	1.01%
卫生和社会工作	15	0.80%
水利、环境和公共设施管理业	12	0.64%
公共管理、社会保障和社会组织	12	0.64%
住宿和餐饮业	9	0.48%

## 6、单位性质流向情况

学院 2018 届毕业生依然以企业为主体就业单位，占毕业生总人数的 80.49%，比 2017 届毕业生稍低 1.21 个百分点。企业性质以中小、民营企业为主（其他企业），占 74.56%，国有企业占 8.91%，三资企业为 0，国有企业和三资企业占比很小；就业单位以机关和事业单位为辅，到机



关就业的比例和数量不高，有 8 人，占毕业生总人数的 0.43%，到事业单位就业的人数 39 人，比例为 2.08%，其中科研单位 3 人、教学单位 22 人、医疗卫生单位 2 人、其他事业单位 12 人，整体到事业单位比例比 2017 届高了 0.69 个百分点，到机关单位比例降了 0.35 个百分点。就业单位性质整体分布主次清晰。学院 2017、2018 届毕业生就业单位性质分布情况如表 14 所示：

表 14 2017-2018 届毕业生就业单位性质分布统计表

年份	对比项	机关	事业单位	企业	升学	出国	其他
2017	人数	15	26	1527	231	13	11
	比例	0.80%	1.39%	81.70%	12.35%	0.69%	0.59%
2018	人数	8	39	1510	252	12	9
	比例	0.43%	2.08%	80.49%	13.45%	0.64%	0.48%

## 二、毕业生就业特点分析

### 1、协议就业率继续保持高水平

截至 2018 年 12 月 31 日，学院 2018 届毕业生总就业率 97.55%，协议就业率 97.50%，继续保持高总就业率、高协议就业率水平。主要原因为，针对 2018 届毕业生就业工作，我院进一步加大了就业市场的拓展力度，加强了与用人单位的沟通，邀请更多的单位来校做专场招聘，提高了直接向用人单位推荐毕业生的幅度；举办了大型校园招聘，校友企业招聘会，共邀请企业 300 余家，提供就业岗位 7498 个就业岗位；举办了 150 场校园专场招聘会，为毕业生提供了 2000 多就业岗位，提供就业岗位为毕业生创造了良好地就业空间；开展了毕业生职业规划课程、就业指导课程和就业指导讲座，引导毕业生签协议就业；定期召开学生工作例会，会上指导毕业生就业工作人员开展工作；制定考核细则实施就业考评等措施，促进学院毕业生顺利就业。还有一个原因就是，毕业生

自身就业观念逐渐也在转变，自己定位也开始趋于合理，各系对毕业生就业工作也逐渐熟悉，已经摸索出各系自己的毕业生就业工作思路。详情如表 15 所示：

表 15 2017 届—2018 届本科毕业生协议和非协议就业率对比表

届别	总人数	就业人数	总就业率	协议就业率	非协议就业率
2017	1870	1829	97.81%	97.67%	0.05%
2018	1876	1830	97.55%	97.50%	0.05%

## 2、考研升学率再创新高

2016 年我院有 205 名毕业生考取研究生，考研升学率达到 10.89%；2017 年通过学院整体工作安排和为毕业生提供考研便利条件，加上各系的深入动员和指导，我院又有 231 名毕业生考取研究生，获得深造的机会，考研升学率提高到了 12.35%；2018 年学院毕业生考研升学率再次创造新高，252 人通过努力考取研究生继续深造，达到毕业生总人数的 13.45%，考研升学率再创新高。详情如表 16、表 17 所示：

表 16 2017 届—2018 届本科毕业生就业率与考研升学率对比表

届别	就业率	总人数	升学人数	比例
2017	97.81%	1870	231	12.35%
2018	97.55%	1876	252	13.45%

表 17 2018 届毕业生分专业考研数据统计表

专业	录取人数	录取比例	专业	录取人数	录取率
合计	252	13.45%	计算机科学与技术	5	6.25%
国际经济与贸易	4	6.45%	计算机科学与技术（嵌入式培养）	15	23.64%
金融学	5	4.55%	电子科学与技术	5	11.36%
汉语言文学	12	16.90%	信息工程	5	7.35%
英语	14	11.86%	土木工程	24	12.83%
材料科学与工程	18	22.37%	建筑环境与能源应用工程	4	7.02%

工业设计	13	24.53%	工业工程	8	14.81%
机械工程	25	17.02%	工程管理	5	6.67%
能源与动力工程	12	13.58%	市场营销	3	5.77%
电气工程及自动化	39	23.49%	会计学	19	10.16%
自动化	8	10.39%	行政管理	10	10.10%

### 3、出国留学率依然偏低

全国高校毕业生就业统计中，出国留学算作是高质量就业。根据我院 2018 届本科毕业生的数据统计，出国留学的人数为 12 人，所占毕业生比例仅为 0.64%；2017 届毕业生，出国留学人数为 13 人，所占毕业生比例仅为 0.69%。两年出国留学率基本持平，没有什么变化。然而根据江苏省高校招生就业指导中心编撰的《江苏省 2017 届本科毕业生就业情况调查报告》显示，全省 2017 届本科毕业生出国留学的比例为 3.37%，其中双一流建设高校平均为 5.83%，普通公办本科院校平均为 1.89%，民办本科和独立学院平均为 2.40%（民办本科/独立学院 2016 届平均为 1.66%，2017 届比 2016 届提高了 0.74 个百分点）。我院出国留学率低于全省同类院校平均出国留学率，比例相差较远。因此，学院要在保证考研升学率的基础上大力提升毕业生出国留学的比例。详情如表 18、表 19 所示：

表 18 2017 届—2018 届本科毕业生就业率与出国留学率对比表

届别	就业率	总人数	出国留学人数	比例
2017	97.81%	1870	13	0.69%
2018	97.55%	1876	12	0.64%

表 19 2017 届江苏省内各层次高校出国留学率对照表

省内本科总体比例	双一流建设高校比例	普通工办本科比例	民办本科/独立学院
3.37%	5.83%	1.89%	2.40%

（注：至截稿日 2018 届毕业生全省出国留学数据还未公布）

#### 4、到基层就业人数保持往年水平

我院 2017 届毕业生选择到基层就业进行锻炼的人数为 1567 人，占毕业生就业人数的 81.79%，2018 届毕业生，到基层就业人数为 1568 人，占毕业生就业人数的 83.58%，到基层就业人数占总毕业生就业人数的比例保持稳定。虽然现在学生择业思想转变还是我院毕业生就业工作中的难点，但取得这样的成绩和学院开展的生涯规划课、就业指导课有很大的关系，也和各系学工班主任、毕业班辅导员的辛勤付出有很大的关系。体现出我院毕业生接受学院就业指导和就业思想的引导后，自我对大学生就业实际情况有了比较深刻的了解，自身在逐渐调整定位，进而放弃一味追求国企、大企业、公务员和高管职位的思想，而选择基层岗位进行锻炼和自我职业发展的起点。详情如表 20 所示：

表 20 2017-2018 届毕业生到基层就业情况统计表

届别	毕业生人数	基层就业人数	占毕业生比例
2017	1870	1567	83.79%
2018	1876	1568	83.58%

#### 5、专业之间就业不平衡，文史类专业整体就业有滞后性

综合观察学院 2018 年各专业就业率情况，我们不难发现，学院的理工类专业整体就业情况要好于文史类专业，特别是文史类的英语专业、行政管理专业专业就业率偏低，在毕业生就业过程中也是存在一定困难的，而且这些专业毕业生中还存在着二战考研、考公务员等问题，所以文史类专业整体就业有滞后性。加之理工类专业，本身在学院大型招聘会、社会大型招聘会的需求比例上就能显示出一定的优势，招聘企业较多，招聘的岗位数量也较多，因此毕业生就业情况要稍微好于文史专业，整体就业时间会提前一些。详情如表 21 所示：

表 21 2018 届毕业生按专业统计就业率

专业名称	就业率	签约	升学	出国
国际经济与贸易	98.39%	91.94%	6.45%	0.00%
金融学	100.00%	95.45%	4.55%	0.00%
汉语言文学	97.18%	80.28%	16.90%	0.00%
英语	94.07%	79.66%	11.86%	2.54%
材料科学与工程	97.37%	75.00%	22.37%	0.00%
工业设计	100.00%	75.47%	24.53%	0.00%
机械工程	99.29%	82.27%	17.02%	0.00%
能源与动力工程	100.00%	86.42%	13.58%	0.00%
电气工程及其自动化	90.96%	67.47%	23.49%	0.00%
自动化	100.00%	89.61%	10.39%	0.00%
计算机科学与技术	98.75%	92.50%	6.25%	0.00%
计算机科学与技术（嵌入式培养）	100.00%	76.36%	23.64%	0.00%
电子科学与技术	93.18%	81.82%	11.36%	0.00%
信息工程	98.53%	91.18%	7.35%	0.00%
土木工程	96.79%	83.42%	12.83%	0.53%
建筑环境与能源应用工程	96.49%	85.96%	7.02%	3.51%
工业工程	100.00%	85.19%	14.81%	0.00%
工程管理	100.00%	93.33%	6.67%	0.00%
市场营销	100.00%	92.31%	5.77%	1.92%
会计学	100.00%	88.24%	10.16%	1.60%
行政管理	94.95%	82.83%	10.10%	2.02%

## 第三部分：学院就业工作举措

### 一、领导重视、机构健全、制度规范，就创业工作保障有力

1. 学院实施就创业工作“一把手工程”，定期研究思路，纳入学院整体发展规划。毕业生就创业工作是学院发展的生命线，学院党委高度重视毕业生就创业工作，一直以来都把毕业生就创业工作做为学院“一把手工程”，纳入学院党政领导的重要议事日程，列为全院年度重点工作之一，并将学院毕业生就创业工作纳入学院整体发展规划，明确学院毕业生就创业工作思路；为进一步抓好毕业生的就创业工作，学院相应成立了毕业生就创业工作领导小组，每年定期召开就创业工作会议，对就创业工作做出全面部署和安排。

2. 建设规范制度，形成毕业生就创业工作全员参与氛围。为促进就创业工作规范化，我院先后制定了《中国矿业大学徐海学院毕业生就业工作实施细则》、《中国矿业大学徐海学院就业工作目标管理考评机制》、《中国矿业大学徐海学院就业困难毕业生帮扶办法》等相关文件，并将《关于设立毕业生就业工作促进奖的通知》完善过渡到了《徐海学院就业工作年度考核奖励实施办法(试行)》。文件规范了学院毕业生就创业工作，同时也形成了全院共同参与毕业生就创业工作的良好氛围。

3. 建立总结反馈制度，及时进行毕业生就创业质量分析。学院要求各系每年都要对本系毕业生就创业工作进行总结分析，并把毕业生的用人单位满意度、毕业生就创业率纳入各专业的评价体系。与此同时，学院根据教育部、江苏省《关于进一步加强和完善毕业生就业状况统计报告的通知》等文件精神，要求各系加强对未落实就业单位毕业生的跟踪服务力度，每半个月上报一次系毕业生的就创业状况，确保了毕业生就

创业工作的质量和效果。每年年底，及时对招生工作和毕业生地域流向、行业流向、单位性质进行统计，全方位分析、总结，深入研究，为学院招生就业工作的开展提供了充分的数据支撑。

**4. 建立招生、培养、就创业一体化联动机制，形成市场需求约束机制。**学院建立了招生——培养——就创业一体化的联动机制，坚持面向市场培养人才，以培养应用型本科人才为主要任务。每年的招生计划制定，必须参考市场需求的变动情况和毕业生就创业情况，形成招生与就业创业挂钩的制度。招生计划要根据上年的就创业情况考虑招生规模，对上年就业率偏低的专业采取缓招或隔年招生的措施。

**5. 建立健全组织机构，形成就创业工作“院-系-班级”三级体系。**学院为落实“一把手工程”，多次调整院领导分工及院毕业生就创业工作领导小组，致力于构建就创业工作“院—系—班级”三级网络工作机制，形成层层抓落实的工作体系。第一级，以院长、书记为组长，党委副书记、副院长为副组长；第二级，以系主任为组长；第三级，以学生党员和班级干部组成的班级就创业信息服务小组。

**6. 建立就创业实习基地院系两级管理体制，以实习促就业。**学院建立了就创业实习基地院系二级管理体制。院级基地由学院按照学院整体情况、学科建设与用人单位协商建立；系级基地由各系根据本系专业设置情况，与企业协商建立。

## 二、条件充分，建立保障制度，形成就创业工作支持体系

**1. 逐年加大就创业资金力度，资金困难的情况下保证就创业经费增加。**近几年，学院为长远发展，专备评估验收工作，进行了新校区地块的购买工作，造成学院办学资金非常紧张。但是，学院对毕业生就业工

作从经费到设施等各方面给予了充分保障。就创业经费 2016 年投入了 20 万元，2017 年投入了 21.62 万元，2018 年总预算为 26.2 万元。

**2. 人员配备齐全，重视队伍建设，努力实现就业创业指导专家化。**学院招生就业处有专职工作人员 4 人，4 人具备国家职业资格，1 人为国家一级职业指导师，1 人为国家二级职业指导师，1 人为国家三级职业指导师，1 人为国家三级心理咨询师；大学生创新创业教育中心有专职指导老师 2 人，均具备国家创业导师三级、SYB 培训讲师、江苏省创业导师资格；各系有专职毕业班辅导员共 10 人，另外，辅导员队伍中有具备获得国家职业指导师一级证的 1 人，二级的 2 人，国家心理咨询师二级证 3 人，三级 22 人。

**3. 基本设施保障到位，保障顺利进行各类招聘活动。**在设施上，大学生就业指导中心依托招生就业处办公室和学院会议室，现有 2 个接待室，2 个能同时容纳 20-100 人不等的招聘洽谈室，1 个资料阅览室；一个拥有 64 台计算机的信息查询中心，1000 多平米的招聘大厅，能够随时开展招聘洽谈、大型招聘会等业务。

### **三、就业管理细致、就业指导服务全面、就业市场丰富**

**1. 以国家政策为主导、积极引导、关注发展、鼓励创业，基层就业工作稳步推进。**学院鼓励学生秉承“好学力行，求是创新，艰苦奋斗，自强不息”的矿大校园精神，积极宣传国家政策，引导和鼓励毕业生面向基层就业。对国家和江苏省毕业生基层就业政策和项目进行了广泛深入的宣传和动员工作，并切实做好各个基层就业项目的报名和组织工作；学院还高度重视大学生应征入伍工作，专门成立学院毕业生入伍预征工作领导小组。每年严格按照江苏省教育厅、江苏省征兵工作办公室文件精神，并根据徐州市、泉山区武装部相关要求，每年 5、6 月份启动大学



生应征入伍工作，通过张贴条幅，悬挂海报，发放宣传彩页，举办征兵沙龙，开展征兵动员会议等形式，扩大政策宣传力度，充分调动大学生的积极和热情，主动参与到国防建设中来；学院坚持不懈地开展创业教育和实践探索，明确了以促进大学生素质拓展和培养具有创造型创业人格的人才为目标，以创新教育为基础，以创业意识和能力培养为主，以大学生科技文化活动和创业计划大赛为平台，以大学科技园等产业单位的共建实践基地为依托，积极搭建普及型创业教育服务体系，大力开展创业教育，以创业促进就业，积极引导毕业生在基层开展创业。

**2. 以人为本开展就业创业教育全程指导，开拓创新，扎实推进工作。**学院积极按照就业创业指导工作“全员化、全程化、专家化、专业化”的要求，以学生为本，面向全体学生开展贯穿四年的、内容全面、形式多样的就业创业指导活动。坚持面向全体学生将就业创业指导重心下移，开展系列活动，对新生进行人生观、价值观和成才观教育；注重发挥毕业生自主性，提高就业创业自我服务能力。2011年在大学生中成立大学生就业协会、大学生创业基地，为毕业生自我教育提供交流空间。

**3. 以学生为本，不断强化服务意识，做好就业创业服务工作。**学院毕业生就业创业工作坚持以提供优质的服务为主，坚持以学生为本提供就业创业服务工作，通过加强就业市场开拓、畅通信息渠道、办好校园招聘会、解决就业创业困难学生群体实际困难等工作不断提升就业创业服务水平，努力实现“时时有服务、处处有服务”。开展的工作有：加强就业市场开拓，做好信息提供服务；加强用人单位服务，做好校园招聘工作；加强毕业生考研服务，提高升学深造比例；坚持集中与个体相结合的指导服务，实现多种形式就业创业指导等

#### **四、精心部署、动态监控、深入调研，就业启动工作提前**

及时、准确了解毕业生的就业状况，做好毕业生就业动态的过程监控，是保证我院实现毕业生就业工作任务的重要手段。学院形成了毕业生就业工作动态监控体系，对毕业生就业工作通过学院、系部两级网络实施全程监控。

**1. 早启动、早动员。**每年7月份，前一届毕业生离校后，我院便启动新一届毕业生就业工作。开始进行下一届毕业生就业动员、相关数据采集、制定毕业生就业工作计划。9月份开学制定毕业生生源数据信息和安排宣传材料的印制。10月份，院毕业生就业工作领导小组组织召开上一届毕业生就业工作总结会。院长主持召开总结会，在认真总结我院前届毕业生就业工作情况的基础上，由分管毕业生就业工作的副书记认真分析我院下一年毕业生就业工作面临的形势和问题；最后，明确提出新一年毕业生就业工作目标。实现毕业生就业工作的早启动、早动员。

**2. 摸动态，勤通报。**学院坚持实行就业率动态统计和定期通报制度，每两周一次对各系、分专业的毕业生就业状况摸底调查，详细掌握每一位毕业生的就业状况。调查结果在学生工作干部例会上进行通报，对各系、专业存在的问题及时给予指导和帮助，对各系好的工作经验及时推广。

**3. 常开会，促落实。**关于学院的毕业生就业工作，学院主管领导在每周二学生工作干部例会上都要进行落实情况总结和下阶段具体工作安排。要求招生就业处成员、各系学工办主任、毕业班辅导员都要参加，会议上分析就业工作面临的严峻形势及目前就业工作存在的问题，明确工作重点，将毕业生就业工作摆在突出位置，采取有效措施，积极稳妥地做好毕业生就业工作。

**4. 重调研，攻难点。**每年4月开始，学院主管就业工作领导要带领招生就业处工作人员走入各系进行深入调研，与各系主任、学工办主任、毕业班辅导员一起，分专业、分班级对就业困难毕业生进行摸底，掌握学生的具体情况，共同商讨对策，制定针对就业困难学生的具体的帮扶措施。

## 第四部分：就业对招生和人才培养的反馈

学院高度重视毕业生就业情况反馈招生与教学工作，每年通过毕业生就业情况、就业质量、企业反馈等作为依据，对招生专业、专业人才培养进行重新审视和调整，并将相关研讨结果应用于招生、教育教学的反馈中，不断修订和调整分省、分专业招生计划，教学计划和培养方案，建立了招生、培养、就业一体的联动制度。

### 一、对招生情况的反馈

每年学院在制定年度招生计划时，会结合各专业的报到率、就业率、就业质量，对招生计划进行适当调整。

一是根据专业报到和就业情况，合理调整专业的招生指标，例如 2016 年减少信息工程专业招生计划，增加至会计学专业。

二是增加报考和就业热门专业和招生计划，这在招生中吸引了很多考生填报，例如电气工程及其自动化、土木工程、会计学都增加了招生计划，并且在 2017 年新增了财务管理专业招生，大大提高了考生填报我院的热情。

三是根据招生数据统计分析和毕业生就业数据统计分析，结合目前新高考改革大势，针对报考率低、就业率低的專業实施大类招生，整体增强专业竞争实力。2018 年实施了土木类（土木工程、建筑环境与能源应用）、电子信息类（电子科学与技术、信息工程）招生，收到了良好效果。

### 二、对人才培养的反馈

一是要继续推进大类招生和大类培养。结合高考改革和志愿填报大趋势，大类招生是必行之路。2018 年实行的两个大类招生专业为电子信

息类、土木类，不管是从报考率，还是从报到率来看，都已经实现了今年设立大类招生的初衷。因此，2019年还需要继续推进其他专业实施大类招生工作。

二是进一步加强具有考研意向学生的教育和引导。独立学院很多学生是因为高考失利而被录取，要根据毕业生就业情况和考研意向情况，为毕业生积极提供相关的指导和便利条件，为有考研意向的学生提供帮助和引导。

三是切实提高学院毕业生出国留学率。首先，是加强中外合作的力度，与更多外籍学校签订交流学习协议，选派毕业生继续深造；其次，制定学院内部激励和扶持政策，对出国留学毕业生予以政策或资金支持，鼓励毕业生出国留学深造；第三，在学院内部营造毕业生出国留学深造的良好氛围，对有意向出国留学毕业生予以全面的指导和帮助。通过以上措施，切实提高学院毕业生出国留学比例。

## 第五部分：2019 年工作目标

### 一、继续加强毕业生就业工作领导小组的领导作用

2018 届毕业生就业工作,在学院毕业生就业工作领导小组的领导下,认真贯彻国家、省厅、学院的相关政策和制度,积极调整学院毕业生就业工作思路,制定实施就业工作考核奖励政策,大大激励了教职工对就业工作的关心程度,促进了学院毕业生就业工作取得良好的成绩。所以,我们还要继续加强这个小组的职能作用,为毕业生就业工作出谋划策,促进毕业生的就业工作。

### 二、继续加强毕业生就业工作全员意识,提高毕业生就业质量和就业率

继续推进和加强各系开展毕业生就业工作的力度,加强教职工参与毕业生就业工作的议事培养,形成毕业生就业工作全员参与意识,使各系系主任、副主任、专业建设负责人、专业教师、班主任,各部门工作人员等有计划地参与到毕业生就业市场的开拓,就业实习基地建设,毕业生宣传和推荐中来,切实提高毕业生就业质量和就业率。

### 三、继续加强毕业生就业市场开拓和学院推荐宣传力度

加强与各地人事局联系,通过人才交流中心推荐介绍学院毕业生;在知名度较高的平面媒体上投放广告,扩大宣传面;主动到用人单位拜访,了解用人单位的需求。在此基础上,将大型现场招聘会和现场走访企业作为我们宣传的主阵地,直接面对用人单位推荐毕业生,宣传学院。让更多企业了解我院办学优势、学生培养目标和专业设置,为学生求职打好前战,也为就业工作打好基础。另外,根据全员化参与毕业生就业思想,在招生就业处资金支持下,继续推动各系根据实际情况开展毕业生就业市场拓展工作。

#### **四、坚持开展毕业生就业指导工作，加强就业思想教育**

毕业生就业、择业思想在很大程度上决定着其就业质量，也决定着学院毕业生年终就业情况。因此要坚持抓紧毕业生就业的指导工作和学生就业思想的引导工作。首先，引导大学生熟悉就业流程、政策要求、大学生招聘会的参会要求、推荐表与就业协议的领取、档案的派遣与接收、就业派遣与改派等等；其次，根据具体要求开展好《大学生职业生涯规划》与《大学生就业指导》课，针对高校大学生大学生涯、职业生涯、求职就业、大学生创业等内容进行分阶段授课，重点讲授专业认知、大学生涯、职业认知、自我探索、职业规划、就业形势、求职技巧、大学生创业等内容；第三，要摸清各系毕业生就业工作存在的困难，毕业生就业思想的基本情况，与各系一起想办法促进毕业生就业；第四，根据各系的实际需要开展针对不同专业的就业指导讲座。

#### **五、继续坚持举办好校园招聘**

在总结前几年毕业生校园大型招聘会的基础上，创新招聘会举办形式，并通过走访企业、市场拓展、电话、信件、电子邮件等多种形式邀请企业来院参加大型招聘会或专场招聘会。加强宣传和加强邀请用人单位力度，努力提高校园招聘会的质量和层次，让毕业生有更大的选择空间。同时，在大型招聘会的基础上，做好校园专场招聘会，为企业和毕业生提供良好的服务和指导，促进顺利签约。

#### **六、继续做好毕业生就业资格审查，保障真实就业数据**

要继续做好毕业生就业材料的审查工作，对毕业生就业数据严格审查，确保就业信息准确真实。根据今年教育部督察通报结果和江苏省就业督察要求，严格毕业生就业“四不准”要求，对毕业生、各系提出明

确要求，杜绝就业数据造假。并且，要通过各种途径，为毕业生提供就业信息，加强就业困难毕业生的帮扶和指导工作，通过服务疏通就业渠道，提高就业质量。

## 七、继续加强专职就业工作人员和系部人员培训和考核

目前，招生就业处工作人员和各系部所有进行毕业生就业工作的人员，经验不足还是主要的瓶颈。特别是系里就业工作人员，由于毕业班级不同，工作人员基本每年都在变动，很难积累下充足的经验，就业指导 and 开拓市场等相关业务能力有待加强合提升。另外，我院毕业生就业工作开展时间短，要学习的东西太多，所以要加强招生就业处工作人员和系部相关工作人员的培训，提供校际之间的交流的机会，切实提高毕业生就业工作队伍的工作能力，拓宽毕业生就业工作的思路。

## 八、继续加强毕业生就业实习基地建设

学院目前紧缺的还是毕业生就业实习基地，虽说，各系都在逐渐开展实习基地的建设，但是总体数量还是达不到就业实习的要求，现有的只能接受一部分毕业生进行实习。所以，学院毕业生就业实习基地的建立要能够在系部层面上加强力度全面开展，招生就业处也不遗余力的进行市场的开拓，各系每年按照一定的数量的任务建设。针对本系毕业生的人数和专业开展有针对性地毕业生就业实习基地的建设。

中国矿业大学徐海学院

2019 年 1 月